

# Le Handball à portée de main !



## PROJET DE DEVELOPPEMENT CLUB 2024 - 2028

# PRESENTATION

Acteur dans les communes d'ARRADON, PLOUGOUMELLEN, THEIX et VANNES au sein d'une structure unique, le HPV mène une politique essentiellement axée sur la formation des jeunes joueurs et arbitres.

Le handball, comme le sport en général est un vecteur social et éducatif. L'association Handball du Pays de Vannes se veut un lieu de citoyenneté. Dans un contexte économique et social difficile, son rôle est essentiel mais les moyens financiers restreints. L'appui de la collectivité à ce projet permet d'améliorer les actions de son développement.

Historiquement, la philosophie du Handball Pays de Vannes a été de créer un club d'envergure nationale en mobilisant l'esprit de l'intercommunalité qui représente aujourd'hui, au regard de l'évolution sociale et économique, la seule prérogative et alternative pour un club visant à s'installer durablement dans un niveau de National.

Cette philosophie est ambitieuse et ce nouveau projet constitue une nouvelle étape dans cette perspective.

Le Conseil d'Administration

# AUJOURD'HUI

Le Handball Club Handball Pays de VANNES est une association à but non lucratif qui relève de la loi du 1er juillet 1901. Depuis le 08/05/2004, il est inscrit au journal officiel comme Association (loi 1901).

Les statuts ont été modifiés et déposés en préfecture du MORBIHAN le 28 juin 2020. Il a pour objet de promouvoir le handball.

La première affiliation à la FFHB date du 21/04/2004

Son siège se situe au Complexe sportif du FOSO, Avenue Paul Cézanne 56000 VANNES.

## Président

**Laurent MONET :**

## Vice-Présidents

**Ronan VELLEN**

**Cyril GERMAIN**

## Secrétaire

**Christophe DA LAGE**

Organisation des compétitions, convocation des équipes, etc...

## Trésorière

**Aurélie FOURMEL**

Gestion de la trésorerie. Salaire, comptabilité.

## 7 Membres

**Georgette HAZEVIS**

Commission buvette et animation du WE

**Yoann TOUFFAIT**

Commission évènements et développement

**Didier AQUILINO**

Commission Partenariat

**Morgan THOMAS-GENETAY**

Commission communication

**Ali KADA**

Commission Technique

**Amel MORVAN**

Commission Boutique et équipement

## Salariés du club

**Renaud SORIN :** Educateur de Handball Niveau TFP4 (Titre à Finalité Professionnelles).

**Lukian GAUBERT :** Educateur de Handball Niveau TFP5

**Thomas LE FORMAL :** Apprenti éducateur de Handball Niveau TFP4

### **LES MOYENS MATERIELS**

Pour chacune des équipes, le club possède un jeu de maillots et de shorts, un sac à ballons, du matériel paramédical (trousse à pharmacie)

Le club possède également des abonnements pour des revues techniques et pédagogiques liées à l'activité handball, transmises par la Fédération Française de Handball, ainsi que du matériel informatique permettant la gestion administrative et les conclusions ou les feuilles de match.

### **LES MOYENS HUMAINS**

Le HPV compte 14 entraîneurs actifs, 48 dirigeants pour le coaching, tenue de table ou responsable de salle

### **LES MOYENS FINANCIERS**

Les différentes ressources financières :

- Les parts de cotisations d'adhérents, après rétrocessions des parts fédération et ligue régionale.
- Les activités du club : stages, restaurations, buvettes et autres opérations.
- Les subventions publiques issues de l'Etat, des collectivités territoriales (villes, conseil départemental du Morbihan), de l'Union Européenne.
- Les sponsors et dons en mécénats.

## NOS QUATRE GRANDES AMBITIONS

- Renforcer notre place de club référent dans la formation de nos licencié(e)s en Bretagne.
- Devenir un club innovant en matière de handball, de sport via de nouvelles offres.
- Développer notre secteur performance, dans le but de créer les bases d'un handball de haut niveau dans le pays vannetais, pour permettre à nos adhérents, joueurs, partenaires et supporters de profiter d'un vecteur d'exigence et d'émotions collectives.
- Fédérer et rassembler autour d'un évènement qui portera la marque HPV

## PREAMBULE :

Le HPV veut proposer aux jeunes et aux moins jeunes de l'Agglo de VANNES, la pratique du handball. Cette activité physique que nous aimons, s'appuie sur des apprentissages, une technicité, un engagement et un plaisir qui permet à chacun de mobiliser et de développer ses aptitudes physiques, morales et intellectuelles au service du collectif et d'eux-mêmes

En tant qu'association, notre conviction est que la pratique d'un sport collectif contribue à construire et à développer un état d'esprit, certaines valeurs, mais aussi l'envie de gagner, de se dépasser pour soi, pour ses copains, pour son entraîneur, pour son club. Cette pratique permet également d'expérimenter à la fois la complémentarité du mental et du physique mais aussi du collectif et de l'individuel. Nous osons espérer qu'elle contribue à transformer celles et ceux qui s'y engagent et l'environnement dans lequel ils vivent. A ce titre, le sport est un « outil éducatif et social ».

La structure mise en place veut permettre aux adhérents de se retrouver et de s'épanouir dans ce sport.

### Les valeurs que nous défendons

Nous avons choisi 4 valeurs auxquelles nous nous référons à la fois dans nos engagements et dans notre fonctionnement.

**Le RESPECT** : Le respect des autres (entraîneur, autres joueurs, adversaires, arbitre), le respect des règles, de soi et de l'environnement (locaux). C'est le fondement d'une vie collective possible et constructive.

**Le PLAISIR** : Le plaisir d'être ensemble, de s'engager dans l'effort, de pratiquer ce loisir, cette passion et de gagner. Le plaisir qui peut être à la fois immédiat mais bien souvent obtenu au terme d'un effort. Cette valeur est indispensable pour avoir envie de progresser, pour tenir dans la durée et pour donner envie aux autres.

**Le DEPASSEMENT DE SOI**, pour aller plus loin, pour se découvrir et se surprendre. Ce dépassement peut être orienté vers l'individu ou vers le collectif.

**La CONVIVIALITE**, dans l'activité, dans le club, pour créer et faire vivre le collectif, l'association, pour lui donner une dynamique, un esprit.

Nous voulons que ces valeurs soient à la fois partagées par l'ensemble des adhérents mais également qu'elles structurent le fonctionnement du club.

## **Les six grands objectifs stratégiques (OS) et les objectifs opérationnels (OO)**

**OS : Objectif Stratégique**

**OO : Objectif Opérationnel**

**AO : Action Opérationnelle**

**OS1 STRUCTURATION DU CLUB**

**OS2 PROGRAMME DE DYNAMISATION HUMAINE**

**OS3 PROGRAMME DE PERFORMANCE**

**OS4 PROGRAMME D'ANIMATION**

**OS5 PROGRAMME FINANCIER**

**OS6 PROGRAMME DE COMMUNICATION**

### **OS1 STRUCTURATION DU CLUB**

**OO11** Pérenniser la gouvernance et les prises de décisions en concordance avec les statuts et le règlement intérieur.

**AO111** Réunions de la gouvernance

*Mensuelles pour le Bureau Directeur*

*Les premiers jeudis du mois tous les deux mois pour le Conseil d'administration*

**AO112** Fiches de poste pour les professionnels et fiches de Mission dans le club

*Fiche des tâches Missions pour chaque membre du conseil d'administration*

*Fiche de poste de chaque salarié*

*Fiche des Missions pour chaque membre des commissions*

*Fiche des Missions pour chaque bénévole intervenant dans un évènement*

## **OO12 Participation aux structures fédérales ou territoriales**

*AO121 intégrer des commissions fédérales*

## **OO13 Création d'organigramme**

*AO131 du club, des équipes, des différentes commissions*

## **OO14 Création d'une commission Arbitrage**

## **OO15 Création d'une commission secrétariat**

*AO151 Réalisation d'un calendrier général du club dès la réception du planning des championnats (sportif et évènementiel)*

*AO152 Inventaires et répartitions des différentes taches*

## **OO16 Développement de la commission partenaires et communication**

*AO 161 mise en place d'un « référent communication » dédié aux partenaires, qui fera partie des deux commissions*

## **OO17 Généralisation de SPORTS EASY à tous les licenciés du club**

*AO151 Désigner un référent sports easy.*

# **OS2 PROGRAMME DE DYNAMISATION HUMAINE**

## **OO21 Mise en place de différentes chartes révisables tous les ans**

*L'identité du joueur et du bénévole du HPV*

- *Convivialité (accueil, amitié, ambiance, esprit familial, bonne humeur, chaleur, belle salle, sympathie)*
- *Esprit d'équipe (solidarité, partage, collectivité, entraide, ensemble, sens du rassemblement)*
- *Fairplay (respect de chacun, éducation, tolérance)*
- *Dépassement de soi (ambition, professionnalisme, discipline, combativité, compétition, motivation, victoire, excellence, projet, travail)*
- *Formation (apprentissage, éducation, découverte)*
- *Plaisir (passion, engagement, bonne humeur, enthousiasme, émotions, envie)*
- *Au service de l'équipe et du club*
- *L'engagement et le bénévolat comme éléments constitutifs*
- *Mettre en application les valeurs du club sur le terrain en matchs et aux entraînements ou dans les tribunes*
- *Prendre sa place dans la vie du club, dans la vie du Handball en Bretagne et dans la communauté d'agglo.*

**OO211 Charte pour le licencié du HPV**

**OO212 Charte du bénévole**

**OO213 Charte du supporter**

*Le club est engagé dans la lutte contre les incivilités. Le HPV souhaite des supporters fervents et présents en masse, notamment lors des rencontres à domicile de l'équipe première. Au club de trouver le bon équilibre entre les encouragements passionnés et recherchés par les joueurs et la lutte contre les incivilités qui ne tolère aucun excès verbal envers l'adversaire ou l'arbitre. Venir à la salle du Foso pour assister à une rencontre de handball doit être une expérience positive au cours de laquelle le spectateur découvre un sport engagé, une atmosphère détendue et s'identifie à son équipe.*

## **OO23 Accueillir, informer et accompagner les nouveaux venus**

*Chaque saison, le HPV accueille de nombreux nouveaux licenciés, notamment dans les catégories les plus jeunes. Pour les plus petits, l'accueil est naturellement assuré par les entraîneurs des catégories, mini hand, -9 et -13, les dirigeants étant présents pour accompagner les formalités administratives.*

*Chez les seniors ou les joueurs en fin de formation, l'arrivée dans un nouveau club est un changement conséquent qui nécessite d'être accompagné. Pour se sentir bien dans son nouveau club, le joueur doit pouvoir se situer et savoir où le club et son équipe veulent aller sur la saison à venir et sur le moyen terme*

## **OO24 Implication associative : devenir dirigeant, arbitre, acteur ponctuel ou permanent**

*Pour atteindre nos objectifs de croissance nous avons besoin de dirigeants soudés et complémentaires et de bénévoles motivés afin d'assurer le développement de notre club.*

*Le HPV veut que ses nouveaux adhérents trouvent leur place le plus rapidement possible et participent à la vie du club. Des actions sont donc à mettre en œuvre pour immédiatement donner aux nouveaux les repères incontournables*

*AO241 Augmenter le nombre d'encadrants et de bénévoles*

*AO242 Garder les encadrants bénévoles d'une saison à l'autre (équipements spécifiques)*

*AO243 Récompenser individuellement les encadrants et arbitres bénévoles en fin de saison*

*AO244 Formation de jeunes dirigeants lors des stages des vacances*

*AO245 Réunion en début de saison par catégorie pour les informations générales*

*AO246 Définir les besoins du club et proposer une fiche « s'investir 1h ou plus au club »*

*AO247 Une journée consacrée aux bénévoles et animée par les joueurs seniors F et M*

*AO248 Avantage/ bénéfice d'être membre en tant que bénévole (équipements spécifiques)*

*Quel sens je donne au niveau global à mon investissement au club, comment je crée du lien entre tout cela, à quoi je sers et ce que je fais est en interface avec les autres. Chacun peut mettre à contribution ses qualités, ses compétences, au service du club et de soi-même.*

## **OO25 Intégrer et faciliter l'accès de tous les publics à la pratique du handball (Quartier ZEP, Handicapé(e)s...)**

*AO251 Développer le handball sur le quartier de Kercado*

*AO252 Intégrer les personnes en situation de handicap*

## **OO26 Création d'une commission animation**

*AO261 Pérennisation de la buvette, qui est intégrée à la commission animation*

*AO262 Mise en place d'un KOP avec un budget dédié et un logo spécifique*

*AO 263 Créer et animer le club des anciens du HPV*

*Un projet associatif et sportif doit, selon nous, s'appuyer sur l'histoire du club, son passé sportif, ses évolutions structurelles, ses accomplissements, ses échecs. Quels sont les meilleurs garants de cette histoire, si ce n'est les anciens joueurs et les anciens dirigeants du club ? En créant le club des anciens du HPV (dont le fonctionnement est encore à définir), le club franchirait un pas supplémentaire dans la convivialité mais aussi dans la cohérence de ses projets et la mise en relation des compétences et des réseaux de chacun de ses anciens.*

*AO264 Mettre en place un référent bénévole par antenne*

## **OO27 Politique de développement durable**

*L'engagement du club au travers d'une stratégie d'organisation avec la mise en place d'un plan d'action sur son engagement pour le développement durable*



### **AO271 Recyclage des déchets**

*Mettre le tri et le recyclage à l'ordre du jour pour que nos licenciés se débarrassent de leurs déchets dans des bacs dédiés. Privilégiez la vaisselle réutilisable plutôt que des couverts, assiettes et gobelets en plastique*

### **AO272 Vigilant à la consommation d'énergie**

### **AO273 Optimisation dans l'envoi des mails**

*Ils sont préférables aux courriers papier car la dépense d'énergie est moindre. Limitez les pièces jointes volumineuses qui consomment énormément de CO2 ou les signatures avec de grosses images. Vérifiez également les destinataires et évitez de mettre tous vos collègues en copie quand c'est inutile.*

### **AO274 Privilégiez les moyens de transport peu émetteurs en CO2**

*Prendre les transports en commun pour les déplacements. Idem pour les déplacements professionnels, pensez au covoiturage, au vélo ou autres alternatives.*

## **OS3 PROGRAMME DE PERFORMANCE**

### **OO31 L'orientation et le suivi des encadrements**

#### **AO 311 Mise en place de tutorats**

#### **AO 312 Séminaires spécifiques**

*En 2024, une première expérimentation lancée à Barcelone, cela a prouvé la nécessité de regrouper les entraîneurs. Un regroupement par an sera construit en prenant en considération les besoins de chacun, les actualités du handball vannetais et l'évolution du projet.*

#### **AO 313 Mise place de référents pour chaque catégorie de moins de 11 à seniors**

*Chaque pôle a un référent dans les trois axes du projet :*

*-Un référent de la pépinière (6/12 ans), fille et garçon*

*-Un référent académique (13/17 ans), fille et garçon*

*-Un référent performance (adultes et jeunes adultes impliqués dans les équipes ciblées).*

*L'idée sera de développer ces références par catégories de manière à avoir des lectures et des veilles transversales. Cette démarche est dans un objectif de développement qualitatif et d'écoute des besoins de chacun et chacune de nos licenciés.*

### **OO32 Développer la formation des entraîneurs**

*En accompagnant nos entraîneurs dans leur formation : l'objectif est d'assurer une qualité technique et pédagogique auprès des jeunes joueurs.*

#### **AO321 Développer les compétences des entraîneurs et accompagnateurs d'équipes.**

*Ce programme démarré en 2020 doit gagner en qualité, en personnalisation. Tout licencié désireux de s'investir dans l'accompagnement de nos équipes et demandeurs de compétences pourra bénéficier d'un parcours de développement de compétences.*

*Soit en interne, soit via des offres fédérales, ligues ou autres partenaires, ces parcours devront permettre à chacun de s'épanouir et ainsi permettre à nos joueuses et joueurs de bénéficier de cet accompagnement de compétences.*

#### **AO 322 Intensifier le partenariat avec l'IBSA d'Elven**

*L'Institut de formation de Bretagne située à Elven est expert dans la formation aux métiers du sport et de l'animation. Sa proximité étant une chance, nous essaierons de profiter de ces avantages pour que nos encadrants, nos jeunes puissent s'inscrire de manière courte ou durablement dans des cursus de formations spécifiques au sport et à l'animation. Le HPV a un rôle social et dans cette démarche, il s'inscrit dans un rôle de professionnalisation.*

## **0033 Structuration des séances d'entraînement ()**

### **AO331 Révision annuelle du projet technique**

*Le référentiel élaboré en 2023 sera voué à l'évolution tant le niveau de nos joueuses et joueurs changera. Les évaluations annuelles lors des regroupements d'entraîneurs et des analyses de compétences produites par les référents devraient nous permettre de donner vie aux référentiels communs technique et pédagogique.*

### **AO332 Parcours de formation des équipes jeunes**

*Les équipes du HPV entrent dans un parcours de formation global (en lien avec la finalité de performance), en parcours spécifique quant à une programmation annuelle qui prévoira :*

- Un engagement de compétence pour la saison en cours en lien avec les entraînements,*
- Un objectif de saison sportive en lien avec le championnat dans lequel l'équipe est engagée,*
- Un évènementiel identifié : camp d'entraînement, tournoi international, autre.*

*Ce parcours définira les grandes lignes sportives et associatives.*

## **0034 Renforcer un équilibre entre les équipes jeunes féminines et masculines**

### **AO341 Rédaction du projet technique de haut niveau pour le club**

*Lors de l'accession en nationale 3, il sera judicieux d'élaborer une feuille de route spécifique stipulant les enjeux sportifs, associatifs et de territoire.*

### **AO342 Politique de recrutement pour nos équipes féminines,**

*Il est important pour notre club de former des jeunes filles afin qu'elles puissent évoluer en régionale ou nationale à l'issue de leur formation.*

*Il est aussi tout important de travailler sur notre attractivité pour des filles plus ou moins jeune tant la dynamique féminine peut être porteuse de bien-être et d'équilibre pour le projet du HPV.*

*S'afficher comme un vrai club mixte et paritaire est un élément fondamental.*

## **0035 Contrats de performances de championnats (objectifs, engagements.)**

### **AO351 Monter pour les seniors masculins et les seniors féminines en National**

**AO352 Mise en place d'une politique de recrutement pour nos équipes fanions avec une cellule de recrutement**

**AO353 Ne pas avoir deux niveaux d'écart entre nos équipes seniors dans chaque filière**

## **0036 Développement de l'académie sur le pays de VANNES**

### **AO361 Rendre performantes nos sections et ateliers sportifs Lycée et Collège(St Joseph Vannes, St Jean Baptiste Arradon et Jules Simon Vannes)**

*Les enjeux d'éducation continueront à horizon 2028. L'idée est d'utiliser les recettes de l'excellence pour guider les joueuses et joueurs dans leurs parcours de vie personnelle.*

*Gagner en exigence, en précision, en implication pour que le handball devienne une recette de réussite personnelle et collective.*

### **AO362 Pérennisation des interventions dans les écoles primaires de l'agglomération de Vannes**

*L'école reste un lieu tremplin pour nous. Le HPV doit être un partenaire de l'école vannetaise.*

*Avec ses valeurs et ses offres autour du sport, nous devons être des relais forts pour les enseignants et les familles afin de faire du sport et en plus du handball une école de formation sportive au service des programmes scolaires.*

*L'héritage des JOP 2024 et de ses incidences sur la culture sportive doit nous inciter à être présent dans les écoles pour pérenniser les enjeux de culture sportive.*

## **0037** Création d'une pépinière 6/12 ans en garçons et filles.

*AO372 Mise en place d'une école de Handball multisports.*

*La filière enfants 6/12 ans est repensée pour s'adapter aux nouvelles générations d'enfants, de parents.*

*L'idée de cette nouvelle filière de travailler sur des nouveaux supports plus ludiques, plus attractifs.*

*L'enjeu est de cultiver la pratique multisport afin de :*

*-Dynamiser la filière de manière plus globale, les enfants seront d'abord des sportifs formés dans des compétences globales : habiletés motrices, ressources cognitives et perceptives, compétences sociales via le fairplay, les qualités inclusives et participatives.*

*-Développer les motivations et le goût à l'effort en faisant du multisport, un art de vivre.*

## **AO373** Développement des compétences de nos jeunes de moins 7 à moins de 11

*Développer les compétences transversales en sachant d'une pratique vers une autre, d'une compétence à une autre.*

*Avec des initiations aux sports de raquettes, aux sports collectifs et aux sports individuels en rapport aux compétences Handball.*

## **0038** Organisations de stages et participations à des tournois

*AO381 Stages handball pur HPV sur toutes les vacances :*

*AO382 Stage été HPV Handball multisports sur 1 semaine*

*AO383 Participation à des tournois de fin de saison pour les catégories de moins de 13 à seniors*

## **0039** Développer une école d'arbitrage performante

*Nous devons faire évoluer notre école d'arbitrage et assurer les formations et les suivis des jeunes arbitres, afin de répondre aux exigences fédérales mais également permettre aux jeunes voulant accéder à l'arbitrage d'avoir une formation de qualité. Le responsable technique coordonne le pôle arbitrage au sein du club et collabore avec l'animateur LEA*

*AO391 Mise place d'un référent arbitrage*

*AO392 Fidéliser les arbitres*

*AO393 Augmenter le nombre d'arbitres au sein du club*

# **OS4 PROGRAMME D'ANIMATION**

## **0041** Développer des formes de pratiques diversifiées

*AO 411 Développer le HANDFIT*

*AO 412 Pérenniser les équipes loisirs*

## **0042** Poursuivre et augmenter les différents évènements fédérateurs : AG, fête du club, match de gala, etc...

*La convivialité passe aussi par le rassemblement des générations, des différents collectifs, des joueurs et des bénévoles ou plus simplement de toute la communauté du HPV. Ces moments privilégiés ne sont possibles qu'autour d'événements ponctuels.*

*Voici la liste des événements (hors championnats) :*

- L'assemblée générale du club*
- Le tournoi de préparation d'avant saison*
- Organiser une journée de présentation de la totalité des collectifs avec prise de photos d'équipes et individuelles (voire remise des maillots)*
- Organiser un match des partenaires (voire un tournoi des partenaires)*
- Organiser un tournoi rassemblant tous les seniors et mixer les équipes*
- Organiser un tournoi regroupant plusieurs générations de joueurs*

- *Organiser un tournoi inter-écoles pour faire découvrir le club aux plus jeunes*
- *Proposer des diffusions télévisées des grands matches de handball (équipe de France, Ligue des Champions)*
- *Tournois festifs nocturnes.*

**OO43** Mise en place d'un évènement majeur tous les ans

**OO44** Mise en place de cellules spécifiques pour des actions (en interne et en externe).

*AO441 Fête de début d'année début septembre afin de présenter l'année et réaliser les photos d'équipes.*

## **OS5 PROGRAMME FINANCIER**

**OO51** Pérenniser le plan marketing

*AO511 Avoir le réflexe partenaire à tous les niveaux, afin de les mettre en avant.*

*AO512 Investir les licenciés dans la recherche de partenaires.*

**OO52** Réactualisation de plaquette partenaire pour recherche de sponsors ou mécènes tous les ans

*AO521 Développer le mécénat*

**OO53** Structurer la commission finances

*AO531 Mise en place de tableaux de bord*

**OO54** Réaliser une comptabilité analytique collant à l'organisation par antennes

**OO56** Mise en place d'une grille tarifaire des stages et des séjours

**OO57** Accentuer la politique de pérennisation et de suivi des salariés

*AO571 Pérenniser le suivi des salariés avec le responsable administratif*

*AO572 Réunion mensuelle des salariés avec le responsable administratif*

*AO573 Fiche de recherche d'autofinancement pour tout nouveau salarié*

**OO58** Mise en place d'actions pouvant être source de recettes.

**OO59** Grille des subventions, date, dossier et personnes à contacter.

## **OS6 PROGRAMME DE COMMUNICATION**

*Cette communication moderne, variée et dynamique est la vitrine du club ; elle représente donc en partie l'image du club auprès du monde du handball et de l'extérieur pour donner envie de venir voir les matches voire de rejoindre le club. C'est aussi un argument central dans la recherche de partenaires privés pour proposer la meilleure visibilité possible et un ciblage adapté aux besoins des entreprises démarchées ; un vecteur potentiel de ressources financières pour le club.*

## **OO61** Structuration de la commission communication

### **AO611** Développement des supports de communication

*Le HPV doit donc être largement présent sur les réseaux sociaux. Le site internet doit distiller toutes les informations du club en temps réel. Les pages Equipes (avec le calendrier, les résultats, l'effectif avec tous les joueurs de chaque catégorie, le staff, les horaires d'entraînements et les articles reliés), les pages Club (organigramme, histoire, projet, archives), les pages Partenaires (annuaire, actualité du réseau partenaires), la boutique et en « une » les articles récents, le fil info, l'affiche, les anniversaires, la vidéo, la bannière partenaires*

### **AO612** Stratégie de coordination des réseaux sociaux.

- Organisation en interne. Validation collégiale.
- Référent par réseau

### **AO613** Newsletters aux licenciés et partenaires

## **OO62** Structurer et développer la boutique du club